

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

περί τήρησης της υποχρέωσης υποβολής των ανεμβολίαστων και μη νοσησάντων εργαζομένων
σε διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από τον κορωνοϊό COVID – 19 κατά την εβδομάδα αναφοράς

Α/Α	Α.Φ.Μ.	Α.Μ.Κ.Α.	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ³ (προαιρετικό πεδίο)	ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 50% ΚΑΙ ΑΝΩ (ΝΑΙ/ΟΧΙ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΠΟΥ ΥΠΟΧΡΕΟΥΤΑΙ ΝΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙ (0/1/2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΠΟΥ ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΗΚΑΝ ⁴	ΛΟΓΟΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΜΕΝΗΣ ΜΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ή ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΜΗ ΕΓΚΑΙΡΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΗΣ «ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΑΡΝΗΤΙΚΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ COVID- 19», ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ GOV.GR ⁵

³ Συμπληρώνεται προαιρετικά για τους εργαζόμενους που δεν έχουν συμμορφωθεί με την υποχρέωση διενέργειας διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, σύμφωνα με την στοιχεία ΚΥΑ.

⁴ Σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 2 της υπό στοιχεία Δ1α/ΓΠ.οικ. 64232/15.10.2021 κοινής υπουργικής απόφασης, στον αριθμό των διαγνωστικών ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν δεν προσμετρώνται οι διαγνωστικοί έλεγχοι που διενεργούνται, ως οικειοθελής παροχή του εργοδότη, χωρίς επιβάρυνση του εργαζόμενου.

⁵ Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 4 της υπό στοιχεία Δ1α/ΓΠ.οικ. 64232/15.10.2021 κοινής υπουργικής απόφασης, ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει τους λόγους δικαιολογημένης μη διενέργειας ενός (1) ή δύο (2), κατά περίπτωση, διαγνωστικών ελέγχων, εφόσον αυτοί συντρέχουν κατά την εβδομάδα αναφοράς, και εάν συντρέχει περίπτωση μη έγκαιρης έκδοσης της «Βεβαίωσης αρνητικού διαγνωστικού ελέγχου κορωνοϊού COVID-19», μέσω της πλατφόρμας gov.gr, λόγω καθυστέρησης δήλωσης του αποτελέσματος από τον φορέα ή τον ιδιώτη ιατρό που διενήργησε τον έλεγχο, για έναν (1) ή δύο (2), κατά περίπτωση, διαγνωστικούς ελέγχους και εξ αυτού του λόγου ο εργαζόμενος έχει επιδείξει βεβαίωση αρνητικού αποτελέσματος από τον φορέα ή τον ιδιώτη ιατρό που διενήργησε τον έλεγχο, κατά την εβδομάδα αναφοράς. Λόγω δικαιολογημένης μη διενέργειας διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 συνιστούν:

- α) η παροχή της εργασίας αποκλειστικά μέσω τηλεργασίας,
- β) η απουσία με άδεια μετ' αποδοχών, ή με άδεια ασθένειας ή με οποιαδήποτε άλλη άδεια, και
- γ) η κατοχή ισοδύναμου πιστοποιητικού εμβολιασμού ή νόσησης άλλης χώρας.