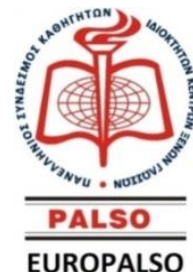


Θέμα: **Υποχρέωση εργοδότη για υποβολή Υ/Δ στο «ΕΡΓΑΝΗ» για τους εργαζομένους του που υποβάλλονται σε διενέργεια rapid test**



Σας υπενθυμίζουμε την υποχρέωση που αφορά σε συμπλήρωση και υποβολή Υ/Δ στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» σε περίπτωση που απασχολείτε στο Κέντρο σας προσωπικό το οποίο δεν έχει πιστοποιητικό εμβολιασμού για τον COVID-19 ή πιστοποιητικό νόσησης σε ισχύ (90 ημέρες από το πρώτο θετικό rapid ή PCR test). Το εν λόγω μέτρο αφορά όλους τους εργαζόμενους σας που περιλαμβάνονται στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» (έμμισθους ή/και σε πρακτική άσκηση) και όχι αυτούς που δεν περιλαμβάνονται (π.χ. εταίροι, μπλοκάκια, αμειβόμενοι με τίτλο κτήσης κλπ.).

Σε περίπτωση που όλοι οι εργαζόμενοι σας έχουν πιστοποιητικό σε ισχύ, δεν υπάρχει υποχρέωση συμπλήρωσης της εν λόγω Υ/Δ από εσάς. Βέβαια έχετε υποχρέωση να γνωρίζετε ποιος εργαζόμενός σας είναι εμβολιασμένος ή έχει νοσήσει πρόσφατα και ποιος δεν είναι. Επίσης είστε αρμόδιος/α να ενημερώνετε τους μη εμβολιασμένους για την υποχρέωσή τους να κάνουν rapid test.

NEO

Πότε πρέπει να υποβάλλω την Υ/Δ;

Σύμφωνα με νεότερη ανακοίνωση του Γραφείου Τύπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, **για τις εβδομάδες αναφοράς από 07.02.2022 και μετά**, η εν λόγω Υπεύθυνη Δήλωση υποβάλλεται το χρονικό διάστημα **από Μ. Τρίτη, 19 Απριλίου έως Παρασκευή, 29 Απριλίου**.

Επιπλέον, δίνεται η δυνατότητα στους υπόχρεους εργοδότες για τους οποίους **εκκρεμεί η υποβολή** της ανωτέρω Υπεύθυνης Δήλωσης για τις εβδομάδες αναφοράς από 15.11.2021 έως και 06.02.2022 να προβούν στην υποβολή δηλώσεων ή/και διορθώσεων **από Παρασκευή 8 Απριλίου έως και Δευτέρα 18 Απριλίου**.

Περιπτώσεις που μπορεί να δικαιολογηθεί νόμιμα ο εργαζόμενος ο οποίος δεν έκανε rapid test

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος όφειλε να κάνει rapid test και δεν έκανε, προβλέπονται νόμιμες δικαιολογίες για τις οποίες δεν έκανε το εν λόγω τεστ (π.χ. τηλεργασία-νόμιμη άδεια), οι οποίες συμπληρώνονται στην εν λόγω δήλωση. Με νεότερη οδηγία από το Υπουργείο Εργασίας προστέθηκαν και άλλες κατηγορίες στις περιπτώσεις που μπορεί να δικαιολογηθεί νόμιμα ο εργαζόμενος ο οποίος δεν έκανε rapid test.

Αυτές είναι:

- Μη παροχή εργασίας με φυσική παρουσία για άλλους λόγους, εκτός της τηλεργασίας.

- Ο εργαζόμενος έχει υποβληθεί σε διαγνωστικό έλεγχο που καλύπτει την εβδομάδα αναφοράς. Υπάρχουν περιπτώσεις που ενώ έχει κάνει rapid test, αυτό δεν εμφανίζεται στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.
- Ο εργαζόμενος κατέχει πιστοποιητικό νόσησης σε ισχύ, σύμφωνα με την αναγραφόμενη ημερομηνία λήξης του πιστοποιητικού. Πολλές φορές το σύστημα εμφανίζει υπόχρεους rapid test εργαζόμενους οι οποίοι έχουν πιστοποιητικό σε ισχύ.

Επιπλέον, στις νεότερες οδηγίες αναφέρεται ότι μπορείτε να διαγράψετε εργαζόμενο ο οποίος εμφανίζεται στη συμπλήρωση της εν λόγω Υ/Δ, ο οποίος έχει αποχωρήσει από την επιχείρηση (απόλυση, οικειοθελή αποχώρηση ή λήξη σύμβασης) ή έχει αποβιώσει.

Πρόστιμα

- **2.000 ευρώ** σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν υποβάλει την εν λόγω δήλωση στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, ενώ όφειλε να το κάνει.
- **10.000 ευρώ** στην περίπτωση που υποβληθεί ψευδής δήλωση από τον εργοδότη.
- **300 ευρώ** στον εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης που όφειλε να κάνει rapid test και δεν έκανε.
- **150 ευρώ** στον εργαζόμενο μερικής απασχόλησής που όφειλε να κάνει rapid test και δεν έκανε.
- **1.500 ευρώ** εάν απασχοληθεί εργαζόμενος που έχει αποτέλεσμα θετικού τεστ.

Επισημαίνουμε, τέλος, ότι όλοι οι εργαζόμενοι που δεν διαθέτουν πιστοποιητικό εμβολιασμού ή πιστοποιητικό νόσησης σε ισχύ (90 ημέρες από το πρώτο θετικό rapid ή PCR test) έχουν την υποχρέωση διενέργειας δύο (2) rapid tests εβδομαδιαίως. Επιπλέον, όλοι οι πελάτες σας που εισέρχονται στον χώρο του Κέντρου Ξένων Γλωσσών θα πρέπει να έχουν πιστοποιητικό εμβολιασμού η νόσησης σε ισχύ ή να έχουν βεβαίωση rapid test, τουλάχιστον 48 ωρών.